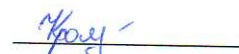


СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 294»
городского округа Самара

 Ю.С. Кромская

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 294»
городского округа Самара
от 05.02.2020 № 37-од



 Н.А. Власова

**Программа «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 294»
городского округа Самара
на период 2020-2024 гг.**

Самара
2020

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программы «Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 294» г.о. Самара
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ заведующего
Цели	1. Обеспечение и поддержание безопасной среды для работников учреждения, без рисков для здоровья. 2. Предупреждение несчастных случаев в образовательном учреждении. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов трудовой деятельности нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
Задачи	1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в образовательной организации. 2. Выявление, устранение рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда и пожарной безопасности. 5. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда. 6. Совершенствование системы управления охраной труда.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2020 – 2024 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; средства, выделенные на реализацию целевых программ; средства ФСС.

1. Общие сведения

- 1.1. Программа «Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 294» г.о. Самара устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 1.2. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.3. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели программы

- 2.1. Обеспечение и поддержание безопасной среды для работников учреждения, без рисков для здоровья.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в образовательном учреждении.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов трудовой деятельности нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи программы

- 3.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в образовательной организации.
- 3.2. Выявление, устранение рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.
- 3.4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.
- 3.5. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.
- 3.6. Совершенствование системы управления охраной труда.

4. Принципы Программы

- 4.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка текущего уровня безопасности производства и системы управления охраны труда, управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Постоянное ознакомление работников с новыми требованиями охраны труда и непрерывное обучение работников по вопросам охраны труда.

5. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

5.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

5.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

6. Основные направления программы

6.1. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении 2 к программе.

7. Обоснование ресурсного обеспечения программы

7.1. Общий объем финансирования программы составляют Бюджетные и внебюджетные средства; средства, выделенные на реализацию целевых программ; средства ФСС.

Приложение 1
к программе
«Нулевой травматизм»
МБДОУ «Детский сад № 294»
г.о. Самара

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в	0	0	0	0	0	

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г. 2024 г.
	расчете на 1 тыс. работающих)	Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврв - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0

Приложение 2
к программе
«Нулевой травматизм»
МБДОУ «Детский сад № 294»
г.о. Самара

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством
2	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Заведующий
3	Проведение руководителем организации, ответственным лицом аудитов соблюдения требований охраны труда в образовательном учреждении	1 раз в квартал	Заведующий, заведующий хозяйством, председатель ППО
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО
5	Заключение соглашений с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда работников МБДОУ	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО
2. Бывявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Заведующий, председатель ППО
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой	По мере необходимости	Заведующий, заведующий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	программ профилактики (превентивных мероприятий)		хозяйством
9	Незамедлительное информирование заведующего МБДОУ о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников	Постоянно	Заведующий хозяйством
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в МБДОУ для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, председатель ППО
11	Проведение выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Заведующий, заведующий хозяйством, председатель ППО

3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий, противопожарной безопасности и по другим направлениям с назначением ответственных	По мере необходимости	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, председатель ППО
14	Проведение акций по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	1 раз в квартал	Заведующий, председатель ППО, заведующий хозяйством
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Заведующий, председатель ППО
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Заведующий, председатель ППО

4. Система охраны труда на производстве

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Заведующий
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	2 раза в год	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Заведующий

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заведующий, контрактный управляющий
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заведующий, контрактный управляющий
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Постоянно	Заведующий хозяйством
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством

6. Обучение и повышение квалификации работников организации

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Председатель старший воспитатель, заведующий хозяйством
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Председатель старший воспитатель, заведующий хозяйством
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Заведующий
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Заведующий, обученные работники
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По мере необходимости	Председатель старший воспитатель, заведующий хозяйством
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда (в форме финансовых и нематериальных стимулов)	Постоянно	Заведующий, председатель ППО
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Заведующий, председатель ППО, старший воспитатель, заведующий хозяйством
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Заведующий, председатель ППО